

公立大学法人和歌山県立医科大学の女性活躍推進のための事業主行動計画

和歌山県立医科大学では、女性が安心して働きつづけ、女性の個性と能力が十分発揮され、いきいきと活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

平成28年5月1日から平成33年3月31日

2 本学の課題

女性の採用や管理職は多いが、継続就業年数が短い。

3 目標

男女ともに平均勤続年数を10年以上とする。

4 取組内容及び実施時期

平成28年度から

- ・男女ともに継続的に就業できるよう、仕事と生活が両立できる支援関連制度の創設等職場環境の整備を図るため、ワークライフバランス担当の事務局次長を設置
- ・育児や介護等を行う看護職員及び学内助教に対する短時間勤務制度の継続、充実
- ・看護職員のより働きやすい環境を実現するための交替制勤務の構築
- ・子育てで退職することなく、継続的に就業ができるよう、学内保育施設の充実、拡充を図るとともに、学内保育施設での一時保育、学童保育を導入

5 情報公表項目

採用した労働者に占める女性労働者の割合（平成27年度採用者数）

	全体	教員	看護職員	医療技術職員	事務・技術職員	準職員	臨時職員
直近事業年度の女性の採用者数(A)	288	18	78	23	18	71	80
直近事業年度の採用者数(B)	507	64	91	34	24	191	103
採用した労働者に占める女性労働者の割合(A/B)	56.8%	28.1%	85.7%	67.6%	75.0%	37.2%	77.7%